

МОНИТОРИНГ

Компании и рынки

ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» – 20 лет

За это время компания стала достойным примером делового взаимодействия в нефтегазовой области между Казахстаном и Китаем

Марина Демченко

Компания, управляющая двумя транснациональными нефтепроводами, усиливает свои позиции на рынке. С первых дней своего существования, задав высокую планку уровня ведения бизнеса, ККТ на протяжении 20 лет служит примером двухстороннего добрососедского партнерства, полностью отвечающего всем международным стандартам.

Сегодня эта динамично развивающаяся компания владеет магистральными нефтепроводами, имеющими стратегическое значение для Казахстана.

Славная история успеха ККТ началась в мае 2004 года, когда правительства Республики Казахстан и Китайской Народной Республики заключили Рамочное соглашение о развитии двухстороннего сотрудничества в нефтегазовой сфере.

Уже в июле того же года было создано ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод». Учредителями ККТ с равными паритетными долями управления стали АО «КазТрансОйл» – с казахстанской стороны и Китайская национальная компания по разведке и разработке нефти и газа CNODC – с китайской.

По словам первого заместителя генерального директора ККТ Сабита Рзиева, с момента ввода в эксплуатацию в 2006 году нефтепровода Атасу – Алашанькоу жизнь в регионе изменилась: значительно выросли налоговые поступления в государственный и местный бюджеты, местные жители получили новые рабочие места, и главное – увеличился экспортный и транзитный потенциал Казахстана.

Мощность нефтепровода Атасу – Алашанькоу к концу 2008 года уже достигала 10 млн тонн нефти в год. Именно тогда была введена в строй нефтеперекачивающая станция (НПС) № 9. Через два года заработала НПС № 11, и годовая пропускная способность магистрального нефтепровода выросла до 12 млн тонн. После запуска НПС № 8 и № 10 Атасу – Алашанькоу уже имеет возможность пропускать 20 млн тонн нефти в год.

В компании не случайно такое повышенное внимание уделяют строительству и оснащению НПС – вследствие их отлаженной работы нефть бесперебойно движется по трубопроводам. Для транспортировки ее растущих объемов, добываемых в Западном Казахстане, в том числе в Актюбинской области, возникла необходимость в строительстве второй очереди нефтепровода Казахстан – Китай. Благодаря слаженным действиям сторон «ветку» Кенкияк – Кумколь построили менее чем за два года и запустили уже в сентябре 2009-го.

Важно, что все эти годы соблюдаются интересы Казахстана и Китая в вопросах транспортировки нефти на внутренний рынок, ее экспорт и транзит на условиях равных долей. За годы своей деятельности ККТ выплатил в бюджет Казахстана 135 миллиардов тенге в виде налогов, что внесло весомый вклад в развитие отечественной экономики. К тому же товарищество ежегодно направляет дивиденды в пользу своих учредителей, что свидетельствует о рентабельности данного проекта и гарантии возврата вложенных инвестиций.

Молодой, преуспевающей компании, отмечающей двадцатилетие, действительно есть чем гордиться. По итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2023 год в ККТ смогли достичь рекордного уровня по чистой прибыли за все годы работы. В апреле юбилейного 2024-го ТОО досрочно погасило все свои имеющиеся кредитные обязательства, что свидетельствует о его финансовой устойчивости и рентабельности, – говорит заместитель генерального директора по экономике Ерхат Турлыханов.

Сегодня в ККТ трудятся около 200 человек. Компания высоко ценит труд и старания каждого работника как члена своей семьи. В товариществе действуют социальные гарантии и льготы, каждый сотрудник имеет возможность получать выплаты, связанные с оздоровлением, воспитанием детей, страхованием здоровья, посещением спортивных учреждений и обучением иностранным языкам.

Внедряя «Золотые правила» концепции Vision Zero и механизма

двойного реагирования, в ККТ формируют культуру профилактики безопасности труда. Уделяя особое внимание этой передовой практике в области охраны здоровья, промышленной безопасности и окружающей среды на каждом производственном этапе, трудовой коллектив уже достиг «нулевого» травматизма. За последние десять лет здесь не было ни одного несчастного случая.

– Мы – за вовлечение в развитие спорта внутри компании и в близлежащих поселках и делаем все возможное для этого. Активно участвуем в мероприятиях, направленных на поддержание здорового образа жизни. Ежегодные субботники, участие наших работников в спартакиадах, КВН, различных общественных мероприятиях сплачивают коллектив. Мы – за укрепление и развитие человеческого капитала, ведь именно благодаря нашим сотрудникам, каждый день достойно и качественно выполняющим свою работу, преодолеваются трудности и приумножаются победы, – отмечает Мереке Игалиев, заместитель генерального директора по производству.

Молодежь – особый кадровый ресурс компании. Ее стараются вовлекать в ключевые процессы и принимать важных решений. Не случайно в январе этого года здесь появился Совет молодых специалистов, объединивший молодых, энергичных и амбициозных сотрудников компании.

– Мы готовы четко следовать выбранному курсу. Благодаря отличным результатам деятельности, сплоченности коллектива, производственным показателям, высокой финансовой дисциплине в планировании текущих расходов, капитальных вложений и будущих инвестиционных проектов генерируем денежные потоки для будущего развития. Планируем повысить внутреннюю эффективность процессов, внедряя инновации и инструменты бережливого производства на всех технологических участках, – резюмирует Ерхат Турлыханов.

У ККТ далеко идущие планы – держим высокую планку, по-прежнему быть в числе примерных и лучших предприятий Казахстана с иностранным участием.

Сотрудничество

Медицинская наука расширяет возможности

Туризм

Путешествуйте внутри страны!

Мнение

Закон «О науке и технологической политике»: следуя к новым горизонтам

Принятие этого документа стало естественным результатом и продолжением прогресса нашей науки за последние десятилетия